



AGINDO COM RESPONSABILIDADE
Nosso Código de Conduta

CÓDIGO DE CONDUTA

Conteúdo e princípios

ASSUMIMOS A RESPONSABILIDADE

AS PESSOAS SÃO O NOSSO FOCO

AGIMOS DE FORMA CONFIÁVEL E COM INTEGRIDADE

PROTEÇÃO E SEGURANÇA PARA VALORES
ESSENCIAIS CARACTERIZAM NOSSAS AÇÕES E
NOSSO SUCESSO

LEVAMOS A SÉRIO A RESPONSABILIDADE DAS
NOSSAS AÇÕES INTERNACIONAIS

CONTRIBUÍMOS PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL

ESTAMOS À SUA DISPOSIÇÃO!

CRIAMOS CONFIANÇA

O Código de Conduta da G+D

Agimos de forma responsável e dentro da lei.

Liderança

Agimos como modelos e inspiramos outras pessoas a vivenciar os valores da G+D.

Decisão

Tomamos decisões com responsabilidade e cuidado.

Preocupação

Abordamos as preocupações abertamente.

Condições básicas de trabalho

Cuidamos uns dos outros.

Direitos humanos e normas sociais

Respeitamos a proteção dos direitos humanos.

Legislação antitruste e de concorrência

Somos bem-sucedidos na concorrência justa.

Anticorrupção

Agimos com a máxima integridade e rejeitamos qualquer forma de suborno.

Conflitos de interesse

Tomamos decisões comerciais somente em função do interesse da G+D.

Normas fiscais e aduaneiras

Cumprimos a legislação fiscal e aduaneira aplicável e rejeitamos modelos de planejamento fiscal agressivos.

Contabilidade e documentação comercial

Criamos transparência por meio da contabilidade correta e documentação adequada das transações comerciais.

Portfólio de produtos

Desenvolvemos tecnologia de segurança que inspira confiança.

Privacidade e responsabilidade digital

Protegemos os dados pessoais e moldamos a confiança em um mundo digital.

Segurança da informação

Protegemos informações confidenciais, segredos comerciais e propriedade intelectual.

Comunicação externa

Nos comunicamos de maneira uniforme e coordenada com terceiros.

Propriedade corporativa

Manuseamos os equipamentos de trabalho com cuidado.

Relações econômicas internacionais

Fazemos negócios além das fronteiras nacionais, mas sempre dentro dos limites legais.

Prevenção da lavagem de dinheiro

Não permitimos de forma alguma a lavagem de dinheiro.

Meio ambiente e sociedade

Nos comportamos de forma responsável e contribuímos ativamente para a preservação de um mundo em que vale a pena viver.

Contato

Aqui você pode obter mais informações.

CAROS(AS) COLEGAS,

Criando confiança – nossa promessa comum aos nossos clientes, parceiros, proprietários, sociedade e todos os colaboradores do grupo nos motiva a fazer o nosso melhor todos os dias e a criar confiança através dos nossos produtos e do nosso comportamento.

Desde 1852, a G+D é uma parceira de confiança para instituições com as mais altas exigências. Ao longo de sua história, nossa empresa desenvolveu e ampliou constantemente seu portfólio com inovações tecnológicas. Atualmente protegemos os valores essenciais deste mundo por meio de tecnologia de segurança que inspira confiança.

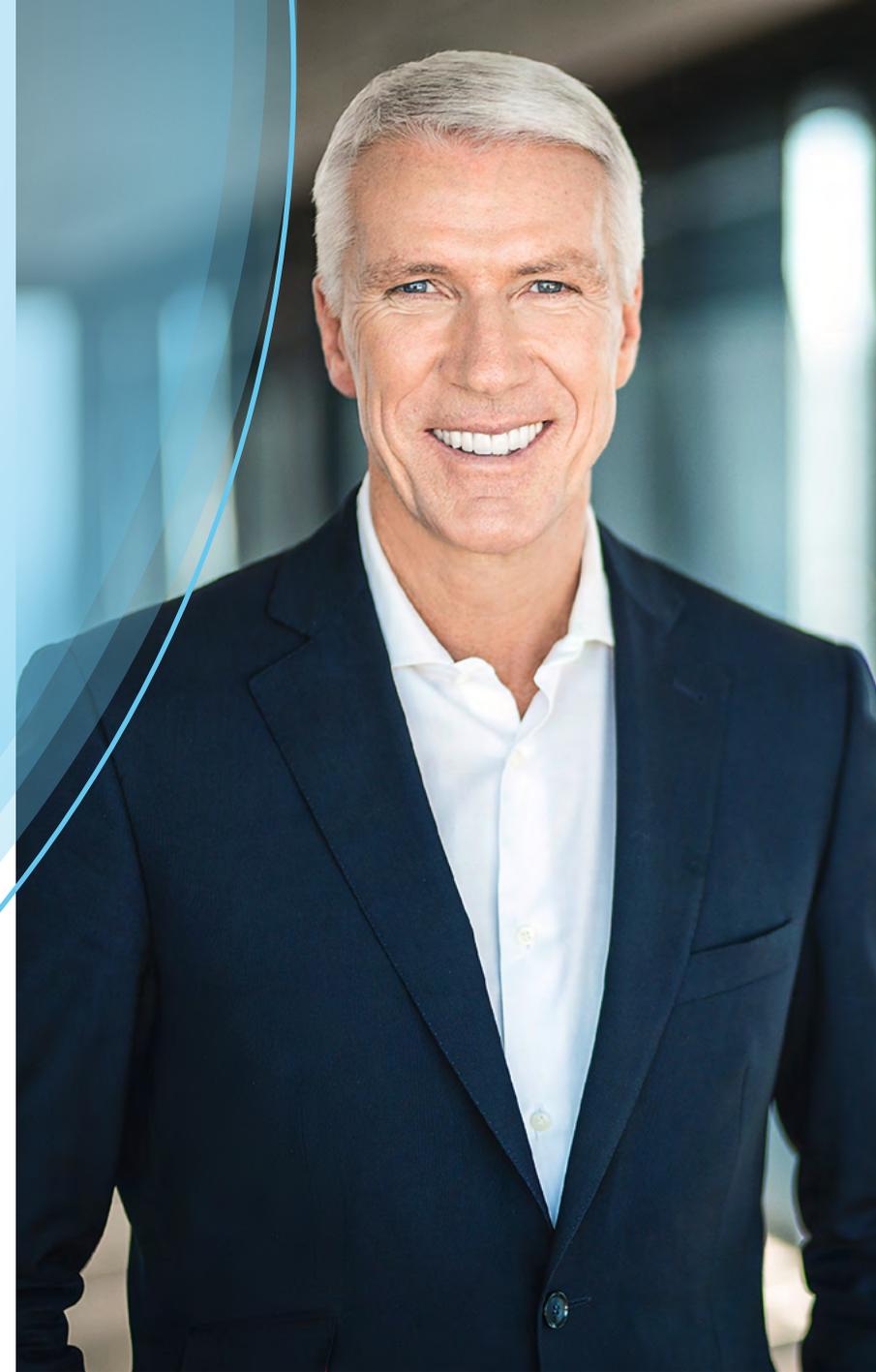
A confiança através de nossos produtos e em nossa empresa foi e é o núcleo do sucesso de longo prazo da G+D. Agir com responsabilidade, integridade e de forma sustentável formam a base central para isso.

Mesmo a confiança que foi construída durante um longo período pode ser perdida rapidamente e é muito difícil de recuperar. Devemos sempre estar cientes disso em nosso trabalho. Nossos clientes e parceiros comerciais, bem como nossos acionistas e a sociedade, devem poder confiar que estamos tomando as decisões certas e fazendo a coisa certa. É por isso que cada um de nós é importante aqui, não importa em que país ou em qual tarefa trabalhamos para a G+D.

O Código de Conduta da G+D contém nossas regras básicas que todos devem respeitar. Elas não são negociáveis. Não aceitamos violações. Os inúmeros exemplos e orientações contidos no Código de Conduta foram elaborados para ajudá-lo a fazer o que é certo em seu trabalho. Especialmente em situações difíceis, é importante refletirmos sobre os valores e princípios da G+D.

Todas as pessoas empregadas na G+D devem estar familiarizadas com essas regras, e eu peço pessoalmente que você leia o Código de Conduta e aja de acordo com ele. Se você não tiver certeza do comportamento correto, não tenha medo de perguntar e buscar aconselhamento. O Código de Conduta também fornece informações relevantes sobre isso.

Dr. Ralf Wintergerst
CEO do Grupo Giesecke+Devrient



O CÓDIGO DE CONDUTA DA G+D

AGIMOS DE FORMA RESPONSÁVEL E DENTRO DA LEI.

Como uma empresa global, estamos convencidos de que uma conduta responsável e legal é um requisito básico para o sucesso corporativo da Giesecke+Devrient (G+D). Ela constitui a base da confiança que os clientes, parceiros comerciais, proprietários, colaboradores e a sociedade depositam em nós.

O **SISTEMA LEGAL** constitui a estrutura inabalável para todas as nossas ações e garante a estabilidade, segurança e previsibilidade de que precisamos para atingir nossos objetivos corporativos:

- Estamos comprometidos com a legalidade e conformidade com todas as leis relevantes nos países em que operamos.
- Em nenhuma circunstância toleramos que colaboradores cometam infrações criminais ou administrativas nos domínios entendidos como sendo de interesse da empresa. Aplica-se o princípio da tolerância zero.
- Isso também se aplica expressamente a situações em que obedecer à lei pode nos levar a perder negócios ou influência. O fato de perdermos um negócio para o concorrente não pode ser justificativa para condutas ilegais.
- Para evitar uma possível ação ilegal, somos obrigados a consultar o departamento Jurídico ou de Compliance em caso de dúvida.

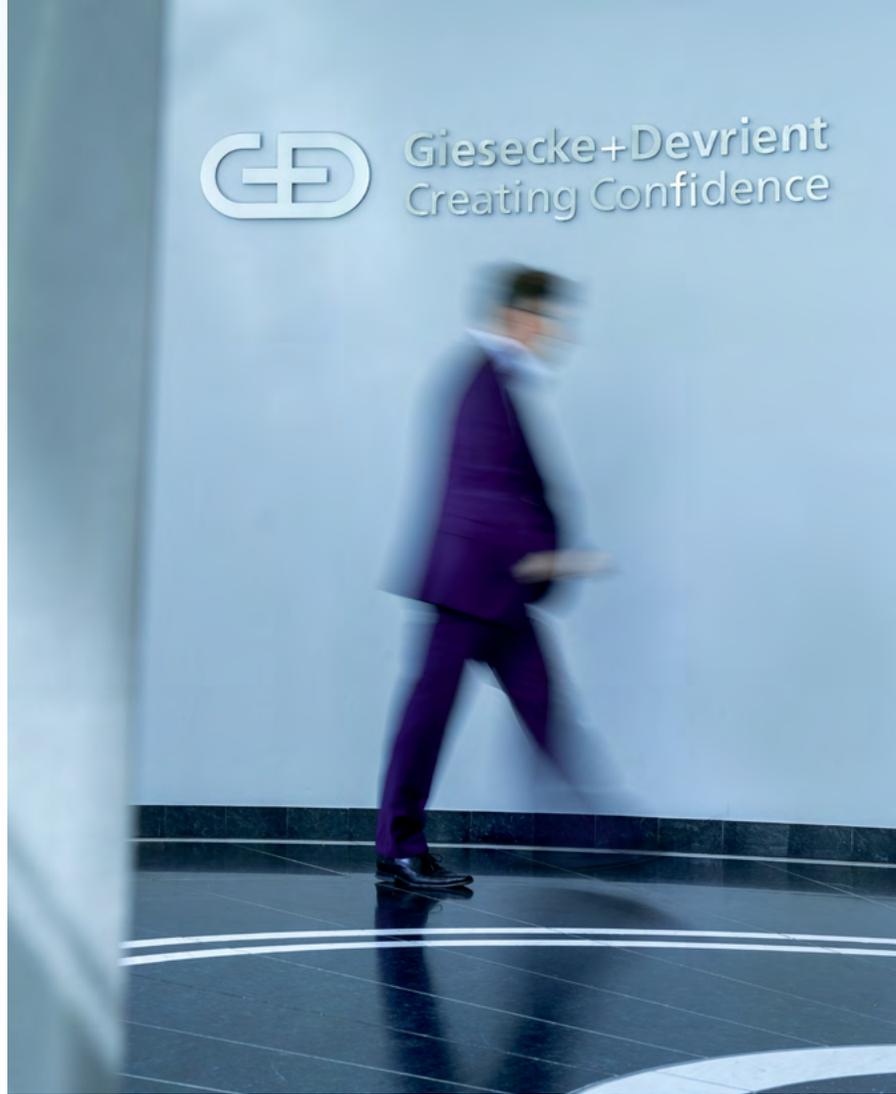
NOSSOS VALORES CORPORATIVOS de confiabilidade, colaboração e inovação servem como guia para nosso trabalho. Eles moldam nossas relações mútuas e formam a base da nossa cultura corporativa.

NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA é a constituição da G+D, que se aplica a todos os colaboradores do grupo. Ele se baseia nos valores e princípios centrais da G+D. Para os colaboradores, constitui a diretriz para a qual eles se orientam no contexto empresarial.

Guias, orientações e instruções mais detalhadas podem ser encontradas na intranet da G+D "Digital Workplace" (DWP).



Giesecke+Devrient
Creating Confidence



O QUE SE ESPERA DE MIM NOS TERMOS DO CÓDIGO DE CONDUTA?

Para cumprir o Código de Conduta da G+D, cumprimos

- todas as leis e regulamentos legais relevantes
- todas as diretrizes e normas internas
- práticas comerciais éticas e conduta com integridade



O CÓDIGO DE CONDUTA DA G+D SE APLICA A TODOS!

O Código de Conduta se aplica à administração, executivos e colaboradores de todas as empresas do Grupo G+D em todo o mundo. Ele também se aplica a joint ventures dentro do Grupo, assim que sua validade for decidida pelos órgãos responsáveis ou acordada, por exemplo, nos estatutos.



O CÓDIGO DE
CONDUTA DA G+D

LIDERANÇA

DECISÃO

PREOCUPAÇÃO

CONDIÇÕES BÁSICAS
DE TRABALHO

DIREITOS HUMANOS E
NORMAS SOCIAIS



LIDERANÇA

AGIMOS COMO MODELOS E INSPIRAMOS OUTRAS PESSOAS A VIVENCIAR NOSSOS VALORES.

Sucesso comercial, confiança, liderança responsável e integridade estão intrinsicamente ligados na G+D. Uma tarefa importante para todo gestor é ancorar os valores corporativos e os princípios de conduta descritos neste código no cotidiano dos negócios.

Como gestores, temos uma responsabilidade especial:

- Aceitamos nossa responsabilidade, agimos com integridade e criamos um ambiente de trabalho confiável, igualitário e não discriminatório.
- Somos modelos no cumprimento da lei, valores corporativos e princípios de conduta. Ao fazer isso, também garantimos que nossos colaboradores conheçam a importância do Código de Conduta da G+D e ajam de acordo.
- Estamos à disposição dos colaboradores como ponto de contato, se houver ambiguidades em relação a disposições legais ou regulamentos internos. Em situações difíceis, damos conselhos e orientações.
- Incentivamos nossos colaboradores a levantar questões e preocupações abertamente. Também falamos abertamente quando algo parece que não está certo.
- Assumimos uma posição clara contra qualquer tipo de discriminação.
- Levamos a sério qualquer indício de possível má conduta e encaminhamos isso aos responsáveis.
- Protegemos a identidade da pessoa que denuncia uma possível violação e não toleramos qualquer tipo de discriminação.
- Conhecemos e discutimos os riscos mais importantes na nossa área de responsabilidade e cumprimos as nossas funções de organização e supervisão.

No entanto, a responsabilidade e os deveres especiais dos gestores não isentam nossos colaboradores de sua própria responsabilidade. Juntos, garantimos o cumprimento das leis e diretrizes internas.



QUAIS SÃO OS NOSSOS DEVERES ORGANIZACIONAIS E DE SUPERVISÃO?

Como gestores, também podemos ser responsabilizados por atos ou omissões daqueles sob nosso controle, especialmente nossos colaboradores.

- Selecionamos cuidadosamente os colaboradores apenas com base em qualificações profissionais, habilidades e adequação. O dever de diligência aumenta com a importância da tarefa que o empregado deve realizar.
- Atribuímos tarefas de forma precisa e compreensível e damos acesso a todas as ferramentas de trabalho e informações necessárias.

- Asseguramos que os deveres e tarefas atribuídos sejam cumpridos.
- Explicamos a importância do cumprimento da lei e da conduta baseada na integridade ao realizar tarefas. Deixamos claro que violações de regulamentos legais e internos da empresa não serão aceitas e que medidas disciplinares apropriadas serão aplicadas.





DECISÃO

TOMAMOS DECISÕES COM RESPONSABILIDADE E CUIDADO.

Na maioria dos casos, está claro como devemos nos comportar e como devemos decidir. No entanto, pode acontecer que uma situação não seja clara, por exemplo, porque os fatos não podem ser totalmente esclarecidos, nos deparamos com prioridades ou requisitos conflitantes. Ou uma ação não viola nenhuma lei, mas intuitivamente sentimos que algo está errado. Em tal situação, é importante levar a sério esse sentimento perturbador. Porque nem tudo que é legalmente possível está sempre certo. Quando estamos inseguros sobre uma situação, tomamos o tempo necessário e escolhemos sabiamente para tomar decisões corretas e prudentes.

As seguintes perguntas podem fornecer orientação:

- Tenho todas as informações necessárias para tomar uma decisão?
- Minhas ações são legais e estão de acordo com as diretrizes internas?
- Minhas ações estão de acordo com o Código de Conduta e os valores da G+D?
- Minhas ações e decisões são um modelo a seguir? Seria bom e certo se outros fizessem o mesmo?
- Tomo minhas próprias decisões ou estou sob pressão (por exemplo, pressão para ter sucesso, pressão de terceiros)?
- Que impacto minha decisão terá nos negócios e na reputação da G+D?
- E se meu comportamento se tornasse público ou fosse publicado na mídia?
- Como minha família e amigos avaliariam meu comportamento?
- O que minha consciência está me dizendo? Estou disposto a assumir responsabilidade pessoal por minha decisão?



ATENÇÃO – SINAL DE ALERTA!

É um sinal de alerta quando nós ou outros tentamos corrigir o sentimento perturbador com frases como estas:

- Todo mundo faz assim também.
- A via oficial leva muito tempo.
- Ninguém vai descobrir.
- Podemos corrigir isso mais tarde.



ONDE POSSO OBTER ACONSELHAMENTO?

Você não tem certeza em uma situação se uma ação é legal ou uma decisão é certa? Ou você tem uma sensação perturbadora que não consegue resolver? Busque aconselhamento! Seus superiores, mas também outros gestores ou colegas do Departamento Jurídico ou de Compliance estão à sua disposição.



PREOCUPAÇÃO

ABORDAMOS AS PREOCUPAÇÕES ABERTAMENTE.

Acreditamos que agir com ética não é apenas a coisa certa a fazer, mas também a maneira certa de fazer negócios. Identificar e resolver problemas com antecedência é essencial para manter a confiança dos nossos clientes, parceiros comerciais, colaboradores e partes interessadas.

Abordar as preocupações

A G+D promove uma cultura de confiança, integridade e conformidade e incentiva você a expor suas dúvidas e preocupações sobre situações ou comportamentos que violem a lei, este Código de Conduta ou políticas internas e, portanto, representem um risco para a empresa e suas partes interessadas. Se você tiver motivos para acreditar que alguém empregado pela G+D ou trabalhando em nome da G+D possa ter se envolvido em irregularidades, esperamos que você comunique suas preocupações imediatamente. Se estiver em dúvida se deve informar sobre uma situação específica, você deve sempre optar por informar, buscar aconselhamento e abordar sua preocupação.

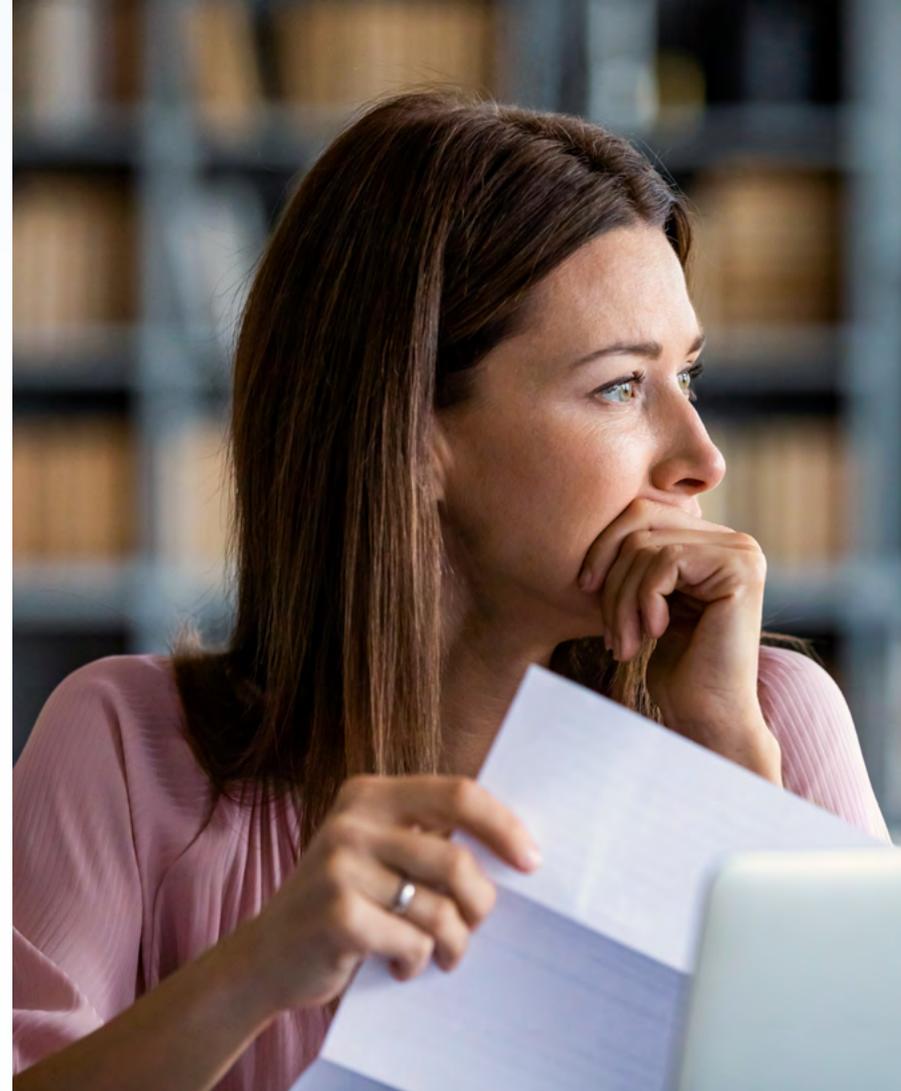
Confidencialidade e anonimato

É importante para a G+D que você se sinta seguro ao informar suas preocupações. Você também pode informar sua preocupação de forma confidencial e anônima, se necessário. Todas as preocupações informadas serão tratadas confidencialmente e de acordo com as regras aplicáveis, incluindo regras sobre como lidar com informações pessoais.

Sem desvantagens

A G+D garante que, quando uma preocupação é analisada, os direitos de todas as pessoas envolvidas e afetadas sejam respeitados e protegidos. Os colaboradores que informam preocupações ou indícios de possíveis violações são protegidos contra ações adversas.

A G+D tomará medidas disciplinares contra qualquer gestor ou colaborador que tomar medidas adversas contra um colega por ter levantado uma preocupação ou pergunta ou informado uma possível violação.



DIGA NÃO!

Ninguém, em qualquer nível dentro ou fora da organização G+D, tem autoridade para pedir que você faça qualquer coisa que seja ilegal, antiética ou que viole este Código de Conduta.



ONDE POSSO INFORMAR PREOCUPAÇÕES OU OBTER ACONSELHAMENTO?

Você pode escolher entre vários canais internos para informar possíveis irregularidades, possíveis preocupações éticas ou buscar aconselhamento:

- gestor direto e outros supervisores
- responsável local pela conformidade
- Compliance Office responsável ou o Group Compliance Office
- "Tell G+D", nosso sistema de denúncia mundial que também permite denúncias anônimas



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações na [página de contatos](#) deste documento.



CONDIÇÕES BÁSICAS DE TRABALHO

CUIDAMOS UNS DOS OUTROS.

A G+D é um empregador responsável e confiável. Mantemos uma cooperação justa e protegemos os direitos básicos dos colaboradores e seus representantes. O sentimento de pertencimento provém da confiança e segurança. Isso requer um ambiente de trabalho caracterizado pela valorização e respeito.

Valorização e respeito

A valorização e o respeito pelos colaboradores e seu ambiente de vida individual são parte integrante da nossa cultura corporativa, para que todos os colaboradores possam ter um sentimento de pertencimento. Tratamos uns aos outros com respeito, apreço e cortesia em todos os níveis da empresa. Esta é a base do sucesso da G+D como um empregador atraente.

Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades

Criamos oportunidades iguais e um ambiente de trabalho inclusivo. Para nós, igualdade de oportunidades e justiça no local de trabalho significam que cada colaborador, independentemente de suas características pessoais, condições de vida individuais, bem como limitações físicas ou mentais, é avaliado de acordo com suas habilidades, qualificações, experiência e desempenho e é tratado de forma objetiva e justa. A multiculturalidade e a diversidade dos nossos colaboradores é um dos nossos pontos fortes.

Participação dos colaboradores

Respeitamos o direito dos colaboradores de exercer direitos de participação dentro da estrutura dos sistemas jurídicos nacionais e de se organizar para eles.

Segurança laboral e saúde

A saúde e a segurança de todos os colaboradores têm a mais alta prioridade. É por isso que a implementação de regulamentos de saúde e segurança ocupacional, bem como altos padrões de segurança técnica e operacional formam a base do nosso trabalho diário.



POR QUE ISSO É IMPORTANTE PARA NÓS?

- A G+D tem uma postura clara contra o comportamento que entra em conflito com os princípios declarados.
- Isso se aplica a todas as atividades da G+D, tanto no trabalho quanto, por exemplo, durante visitas a clientes, conferências, confraternizações e nas mídias sociais.



O QUE NÃO TOLERAMOS!

Não toleramos assédio, discriminação, tratamento desigual ou depreciação de qualquer tipo, por exemplo devido à idade, cor da pele, gênero, orientação sexual, religião, deficiência ou origem étnica.



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre nossas condições básicas de trabalho na intranet da empresa "Digital Workplace" ("DWP") ou com seus contatos de RH.



DIREITOS HUMANOS E NORMAS SOCIAIS

RESPEITAMOS A PROTEÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS.

O respeito e a proteção dos direitos humanos e o cumprimento das normas sociais globais estão entre nossos principais valores. Na G+D, estamos comprometidos em cumprir as normas trabalhistas e sociais aplicáveis nacional e internacionalmente.

Isso inclui a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas (ONU), os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais, os Princípios Básicos da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido.

Nós os cumprimos e esperamos o mesmo dos nossos parceiros comerciais. Por isso, garantimos que os princípios de direitos humanos e padrões sociais sejam observados tanto na seleção de parceiros comerciais quanto nas operações comerciais em andamento.



QUAIS ÁREAS EM PARTICULAR PERTENCEM AOS DIREITOS HUMANOS?

- Respeito à dignidade pessoal, à privacidade e aos direitos pessoais de cada indivíduo
- Respeito às obrigações aplicáveis de saúde e segurança no trabalho
- Proibição do trabalho infantil e forçado
- Proibição da escravidão e do tráfico de pessoas



NÓS OS CUMPRIMOS!

- Não toleramos trabalho infantil ou forçado, nem qualquer forma de escravidão moderna, ou trabalho facilitado pelo tráfico humano. Isso se aplica às nossas próprias empresas, aos nossos parceiros contratuais e às nossas cadeias de abastecimento.
- Analisamos as decisões que tomamos para nossa empresa desde o início para possíveis impactos adversos sobre os direitos humanos de outras pessoas.



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre direitos humanos e normas sociais na Intranet ou com seus contatos de Compliance ou RH.



LEGISLAÇÃO ANTITRUSTE E DE CONCORRÊNCIA

SOMOS BEM-SUCEDIDOS NA CONCORRÊNCIA JUSTA.

Na G+D, impressionamos nossos parceiros comerciais e clientes com nossos produtos e serviços em concorrência justa e livre. Ao fazer isso, cumprimos toda a legislação antitruste e de concorrência.

A lei antitruste protege a concorrência livre e não distorcida em benefício de clientes, empresas e da sociedade.

Principais áreas de risco antitruste

- Acordos com nossos parceiros comerciais ou concorrentes que possam influenciar deslealmente a livre concorrência. Desta forma, são proibidos acordos sobre preços, alocações de mercado ou clientes e condições comerciais ou outras restrições à concorrência.
- Abuso de posição dominante (uma quota de mercado superior a 30 por cento pode ser um indicador), por exemplo, tratando os clientes de forma diferente sem justificativa objetiva (discriminação) ou impondo preços e condições de compra ou venda inapropriados.



POR ISSO É IMPORTANTE PARA NÓS!

- Sempre agimos com a mais alta integridade e cumprimos todas as regras de concorrência leal.
- A conduta contrária à lei antitruste distorce a concorrência e contradiz os fundamentos e objetivos do comércio livre e justo.
- As violações da lei antitruste podem ter sérias consequências para nossa empresa e para os colaboradores envolvidos: multas elevadas, exclusão de concursos públicos, danos à nossa reputação.

EM QUAIS SITUAÇÕES, POR EXEMPLO, PODE HAVER RISCOS?

- Comunicação com concorrentes
- Em contratos: no caso de acordos de exclusividade ou cooperações entre empresas, por exemplo, pesquisa e desenvolvimento conjuntos, consórcios, consórcios licitantes ou cooperações de compra
- Participação em feiras e reuniões de associações com a presença de concorrentes ou parceiros de negócios

ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre legislação antitruste e de concorrência na intranet ou com seus contatos no Departamento Jurídico ou de Compliance.



ANTICORRUPÇÃO

AGIMOS COM A MÁXIMA INTEGRIDADE E REJEITAMOS QUALQUER FORMA DE SUBORNO.

Rejeitamos totalmente qualquer forma de comportamento corrupto em todos os ramos de negócios. Isso também inclui qualquer influência ilegal em decisões e processos em transações comerciais.

Rejeitamos oportunidades de negócios que podem dar a impressão de corrupção, mesmo que isso possa resultar em perdas de negócios. O risco de perdermos o negócio para um concorrente não é justificativa para infringir a lei. Também esperamos uma atitude bastante rigorosa de nossos parceiros comerciais. É por isso que estabelecemos relacionamentos apenas com parceiros comerciais honestos. Não contratamos nenhum parceiro comercial ou terceiros para executar ações proibidas na G+D.

Os riscos de corrupção podem surgir em diversas situações, quando um indivíduo oferece uma vantagem imprópria para influenciar a decisão de outra pessoa ou quando um indivíduo busca uma vantagem imprópria para tomar uma decisão específica. Exemplos disso são as demandas de comissões extraordinariamente altas de parceiros comerciais, bem como presentes e convites caros. A G+D não permite pagamentos de facilitação, ou seja, pagamentos ilegais a funcionários públicos para agilizar atos oficiais.

Patrocínios e doações

Mesmo o patrocínio e as doações beneficentes podem ser problemáticos se, ao mesmo tempo, também forem usados para fins injustos.

Lobbying

Ao representar os interesses da G+D no meio político (lobbying), agimos de forma transparente e de acordo com o marco legal. Não exercemos qualquer influência financeira sobre as decisões políticas.



POR QUE ISSO É IMPORTANTE PARA NÓS?

- O comportamento corrupto contraria os princípios e objetivos do comércio livre e justo, retarda o desenvolvimento econômico, distorce a concorrência e prejudica as instituições políticas.
- A corrupção é crime e leva a severas penalidades e multas para a G+D e também para os envolvidos pessoalmente.
- Queremos proteger a reputação da G+D e dos nossos parceiros comerciais.



É ASSIM QUE ME COMPORTO CORRETAMENTE QUANDO HÁ INDÍCIOS DE COMPORTAMENTO CORRUPTO!

Pergunto-me:

- Tenho uma sensação de perturbação acerca da situação atual?
- O que meus superiores diriam se descobrissem isso mais tarde?
- Como meus amigos e familiares se sentiriam sobre isso?
- A G+D teria sua reputação abalada, se os fatos fossem publicados na mídia ou descobertos em uma auditoria?



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre corrupção e suborno na Intranet ou com seus contatos de Compliance.





CONFLITOS DE INTERESSE

TOMAMOS DECISÕES COMERCIAIS SOMENTE EM FUNÇÃO DO INTERESSE DA G+D.

Alcancamos os melhores resultados para a G+D quando trabalhamos em conjunto em prol de um objetivo comum e tomamos decisões comerciais imparciais. Um conflito de interesse pode surgir quando seus interesses pessoais diferem dos da G+D e podem fazer com que você tome decisões tendenciosas e aja comercialmente de forma irresponsável.

Os conflitos de interesse não são um problema em si, desde que sejam reconhecidos, relatados e geridos de forma correta para garantir uma conduta comercial adequada. No entanto, se estas situações não forem geridas desta forma, podem levar a uma tomada de decisões inadequadas ou mesmo à prática de infrações penais (por exemplo, corrupção, fraude ou abuso de informação privilegiada).

Para evitar conflitos de interesse:

- Seja transparente sobre tudo o que você faz.
- Não use sua posição na G+D para obter vantagens que são negadas às outras pessoas.
- Esteja ciente de atividades pessoais, interesses ou relacionamentos que possam interferir, ou mesmo parecer interferir, em sua tomada de decisão objetiva.



POR EXEMPLO, QUAIS SITUAÇÕES PODEM LEVAR A CONFLITOS DE INTERESSE?

- Participação em uma atividade que concorre com a G+D (por exemplo, participação na iniciativa de um concorrente)
- Contratar alguém (como funcionário ou consultor) com quem você tem um relacionamento pessoal.
- Organizar a compra de bens ou serviços de uma empresa em que um familiar seu toma decisões acerca da transação



ASSISTÊNCIA NA IDENTIFICAÇÃO DE UM POSSÍVEL CONFLITO DE INTERESSE:

- Minha decisão se baseia em critérios puramente objetivos, como qualificação, preço, qualidade e confiabilidade?
- Poderia surgir a impressão de que eu próprio ou as pessoas mais próximas a mim nos beneficiamos de uma decisão?



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre conflitos de interesse na intranet ou no Compliance Office responsável.



NORMAS FISCAIS E ADUANEIRAS

CUMPRIMOS A LEGISLAÇÃO FISCAL E ADUANEIRA APLICÁVEL E REJEITAMOS MODELOS DE PLANEJAMENTO FISCAL AGRESSIVOS.

Como contribuinte responsável por nossas atividades corporativas globais, sempre observamos toda a legislação tributária e alfandegária relevante em todo o mundo e cumprimos as obrigações de declaração e relatórios associadas com cuidado e em tempo hábil.

Nós nos abtemos de utilizar modelos agressivos de estruturação fiscal, cujo único objetivo é obter vantagens fiscais não permitidas por lei.

Não é apenas tarefa do departamento fiscal, mas de todos e cada um de nós contribuir para o cumprimento da regulamentação fiscal e aduaneira dentro da sua área de responsabilidade. No âmbito das nossas atividades empresariais, asseguramos conjuntamente que todas as transações sejam mapeadas corretamente em termos de legislação fiscal e aduaneira.



POR QUE É TÃO IMPORTANTE O CUMPRIMENTO DAS NORMAS FISCAIS E ADUANEIRAS?

A declaração correta e oportuna dos impostos e taxas alfandegárias a ser pagos é essencial para nós, pois as violações das exigências legais e oficiais podem resultar em graves sanções monetárias e não monetárias, assim como danos à reputação e desvantagens econômicas para a empresa. Além disso, uma política fiscal agressiva não cumpre os nossos requisitos para uma política corporativa sustentável.



EXEMPLOS DE SITUAÇÕES EM QUE OS REQUISITOS FISCAIS DEVEM SER CONSIDERADOS:

- Concessão de brindes, convites para eventos
- Negociação e celebração de contratos com clientes e fornecedores
- Projeto e mudança de modelos de negócios ou cadeias de valor
- Atividades de funcionários no exterior



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre isso na Intranet e com as pessoas de contato responsáveis no Departamento Fiscal Central e nos departamentos corporativos.





CONTABILIDADE E DOCUMENTAÇÃO COMERCIAL

CRIAMOS TRANSPARÊNCIA POR MEIO DA CONTABILIDADE CORRETA E DOCUMENTAÇÃO ADEQUADA DAS TRANSAÇÕES COMERCIAIS.

Atendemos sempre às exigências nacionais e internacionais de contabilidade adequada. Criamos transparência por meio da documentação adequada. Com os nossos sistemas de controle interno e documentação associada, garantimos o cumprimento de todos os requisitos legais necessários.

Cada um de nós, em todos os níveis da empresa, deve exercer o máximo cuidado para garantir a precisão e integridade de todos os registros comerciais e financeiros da empresa, desde decisões de negócios a grandes investimentos, relatórios de despesas a simples e-mails. Para uma documentação completa, garantimos o cumprimento de todos os processos internos, diretrizes e princípios contábeis geralmente aceitos.



POR QUE A CONTABILIDADE CORRETA E A DOCUMENTAÇÃO ADEQUADA SÃO TÃO IMPORTANTES?

A contabilidade correta e a documentação adequada não são apenas uma obrigação legal, mas também criam transparência e confiança na G+D entre nossos parceiros comerciais e o público.



DESTA FORMA, CADA UM DE NÓS PODE DAR SUA CONTRIBUIÇÃO!

- Documentação correta, completa e imediata da transação comercial
- Cumprimento dos períodos de retenção
- Sem manipulação dos registros



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode obter mais informações sobre o assunto na Intranet ou diretamente com os seus superiores e, se necessário, com os contatos do Departamento de Contabilidade.



PORTFÓLIO DE PRODUTOS

DESENVOLVEMOS TECNOLOGIA DE SEGURANÇA QUE INSPIRA CONFIANÇA.

Desenvolvemos tecnologia de segurança que inspira confiança para proteger os valores essenciais globais em quatro áreas principais: Payment, Connectivity, Identities e Digital Infrastructures. Na próxima década, ajudaremos a moldar a confiança em um mundo digital, e com isso faremos o que sempre fizemos.

Criando confiança

Este é o princípio orientador das nossas ações diárias e nossa promessa de desempenho aos nossos clientes. A satisfação de nossos clientes é a referência dos nossos serviços. Atendemos às suas necessidades com produtos de alta qualidade, soluções inteligentes, rapidez e confiabilidade. Apoiamos nossos clientes com nossa experiência e nossos serviços a fim de ajudá-los a alcançar o sucesso sustentável em seus mercados.

Liderança em tecnologia e inovação

O passado e o futuro da G+D são moldados pelo progresso e pelo desenvolvimento contínuo do portfólio da G+D no interesse de nossos clientes. Segurança e confiança por meio de produtos e soluções inovadores são os componentes essenciais do nosso sucesso econômico. As novas tecnologias sempre foram os impulsionadores e as bases para isso, e o espírito de inovação é um dos nossos valores fundamentais. Queremos fortalecer o negócio com nossas competências essenciais e ao mesmo tempo ser flexíveis o suficiente para transferi-las para novos ramos de negócios.



O QUE ISSO SIGNIFICA PARA NÓS?

- Cada colaborador busca diariamente o mais alto nível de qualidade e a melhoria constante dos processos e procedimentos necessários para isso.
- A G+D investe continuamente em pesquisa e desenvolvimento para manter e expandir nossa posição de liderança no mercado.

Esta é a base da confiança dos nossos clientes e, ao mesmo tempo, uma contribuição para o futuro da G+D.



NÓS OS CUMPRIMOS!

- Em nossa área de responsabilidade, garantimos que nossos produtos, serviços e soluções sejam seguros e sempre atendam aos requisitos legais locais de segurança, aprovação, marketing e uso nos respectivos países-alvo.
- Se tomarmos conhecimento de problemas de qualidade, segurança ou outros problemas de não conformidade, nós os investigamos e os relatamos.
- Mantemos nossas promessas técnicas.



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Mais informações podem ser encontradas na Intranet.



NORMAS FISCAIS E
ADUANEIRAS

CONTABILIDADE E
DOCUMENTAÇÃO COMERCIAL

PORTFÓLIO DE
PRODUTOS

PRIVACIDADE E
RESPONSABILIDADE DIGITAL

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



PRIVACIDADE E RESPONSABILIDADE DIGITAL

PROTEGEMOS OS DADOS PESSOAIS E MOLDAMOS A CONFIANÇA EM UM MUNDO DIGITAL.

Sejam smartphones, pagamentos móveis, moedas digitais, controles automatizados de fronteira ou passaportes e carteiras de identidade: a digitalização cria uma ampla variedade de oportunidades para nossa empresa. No entanto, para nos beneficiarmos dela, algo é necessário: confiança na nossa empresa no mundo digital.

Criamos essa confiança por meio do tratamento responsável, transparente e justo de dados, tecnologias digitais e aplicativos.

Respeitamos a proteção de dados pessoais e a privacidade como um direito humano e cumprimos as leis de proteção de dados aplicáveis.

Agimos em conformidade com os regulamentos de proteção de dados e com responsabilidade digital, por exemplo,

- quando processamos dados pessoais de funcionários, bem como dados que nos são confiados por clientes ou fornecedores com cuidado, conformidade e segurança.
- quando consideramos a proteção de dados durante o desenvolvimento do produto, cumprindo os requisitos de "Privacy by Design" e "Privacy by Default".
- se mantemos a transparência com todas as pessoas afetadas sobre o processamento de seus dados.
- quando respeitamos os direitos das pessoas afetadas e os implementamos adequadamente.
- se armazenarmos apenas dados e arquivos pessoais necessários e excluirmos arquivos desnecessários.
- quando projetamos e usamos novas tecnologias como inteligência artificial e biometria de forma responsável.



POR ISSO É IMPORTANTE PARA NÓS!

- O processamento e proteção de dados pessoais é uma competência essencial da G+D. Portanto, o tratamento responsável dos dados é um dos nossos valores fundamentais e é uma base de negócios essencial para a confiança dos nossos clientes.
- Violações das leis de proteção de dados podem resultar em multas pesadas e sérios danos à reputação.

QUAIS SÃO EXEMPLOS DE DADOS PESSOAIS?

- Dados pessoais gerais (nome, data de nascimento, e-mail, número de telefone, etc.)
- Dados de personalização (titular, número do cartão etc.)
- Dados de pagamento (IBAN, PAN, dados de pagamento etc.)
- Dados de telecomunicações (número de telefone [MSISDN], dados do dispositivo [eID/eUICCID] etc.)
- Dados on-line (endereço IP, dados de localização)

ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre privacidade na Intranet ou com seus contatos em Data Privacy.



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

PROTEGEMOS INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS, SEGREDOS COMERCIAIS E PROPRIEDADE INTELECTUAL.

A proteção de informações confidenciais, principalmente de segredos comerciais e operacionais, bem como propriedade intelectual, é uma das nossas tarefas primárias para garantir a base do nosso sucesso. A disponibilidade, confidencialidade e integridade das informações, sistemas e dados são fundamentais. Dentro da estrutura de gestão de identidade e acesso, asseguramos cuidadosamente que somente as pessoas e papéis corretos possam acessar os dados de que necessitam para seu trabalho (princípio da “necessidade de conhecer”). Ao fazer isso, contamos consistentemente com procedimentos modernos para a autenticação segura de identidades e para a criptografia de dados.

Para manter o sucesso a longo prazo, cumprimos todas as leis e regulamentos relevantes sobre proteção de informações e segurança cibernética. Estabelecemos um sistema de gestão de segurança que implementa medidas de controle de todas as áreas relevantes.

Informações privilegiadas

Se tivermos acesso a informações privilegiadas em relação a uma empresa cotada na Bolsa (por exemplo, secunet Security Networks AG) na qual existe uma participação acionária, está planejada ou deve ser abandonada, não devemos usá-la para adquirir ou alienar títulos dessa empresa ou fazer recomendações de investimento a pessoas fora do Grupo G+D (incluindo membros da família ou amigos).

A transmissão dessas informações é permitida apenas dentro do Grupo sob condições estritas.



POR QUE ISSO É IMPORTANTE?

- A proteção da informação é essencial para desenvolver e produzir serviços e produtos digitais e físicos seguros e para proteger nossos dados e os dos nossos clientes, parceiros e fornecedores.
- A divulgação não autorizada de informações confidenciais pode causar danos significativos para a G+D e ter consequências legais para os colaboradores envolvidos.



É ASSIM QUE PODEMOS PROTEGER INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS!

- Não compartilhamos informações confidenciais fora da G+D sem autorização.
- Nós nos informamos ativamente sobre os requisitos de segurança para lidar com sistemas e dados de TI e os cumprimos de forma consistente.
- Envolvemos ativamente os colegas da Security Community global em novos projetos empresariais.
- Se não tivermos certeza se podemos compartilhar informações, perguntamos aos nossos superiores ou utilizamos os serviços de informação globalmente disponíveis do Cyber Defense Center.



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Mais informações sobre a proteção de informações confidenciais podem ser encontradas na intranet ou com seus contatos de Corporate Security ou Legal.





COMUNICAÇÃO EXTERNA

NOS COMUNICAMOS DE MANEIRA UNIFORME E COORDENADA COM TERCEIROS.

Para que a G+D seja vista pelo público como uma empresa profissional e confiável, é necessário manter um tratamento cuidadoso da comunicação externa.

Na comunicação em todos os canais, desejamos passar uma aparência coordenada e uniforme ao mundo exterior.

Aderimos aos princípios de confidencialidade descritos no capítulo de segurança da informação.

Se formos reconhecidos como funcionários da G+D, garantimos que sempre representaremos a G+D em todo tipo de comunicação externa. Interagimos de forma sensível e objetiva, aderimos à etiqueta da G+D e identificamos pontos de vista pessoais como tal.

Mídias sociais

Também aderimos aos princípios da comunicação externa ao fazer declarações nas redes sociais.



EM QUE ÁREAS DEVEMOS PRESTAR ATENÇÃO À APRESENTAÇÃO EXTERNA?

Especialmente em comunicados de imprensa ou outras publicações ou no contexto de palestras e entrevistas. Também em nossos canais de comunicação interna, como o DWP ou o Yammer.



EM NOSSA APRESENTAÇÃO EXTERNA DEVEMOS PRESTAR ATENÇÃO AOS SEGUINTE PONTOS:

as publicações e aparições externas devem ser coordenadas com as comunicações corporativas e o Corporate Design deve ser observado.



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Mais informações sobre a proteção de informações confidenciais podem ser encontradas na intranet ou com seus contatos de Corporate Brand Communications.



PROPRIEDADE CORPORATIVA

MANUSEAMOS OS EQUIPAMENTOS DE TRABALHO COM CUIDADO.

Desde máquinas valiosas a materiais de produção, equipamentos de escritório e computadores a veículos, existem inúmeros ativos que precisamos para o nosso trabalho. Todos os equipamentos de trabalho, dispositivos e instalações da empresa fornecidos pela G+D são de propriedade da G+D e podem ser usados apenas para fins comerciais e somente de acordo com as diretrizes da nossa empresa. Lidamos com a propriedade da empresa com responsabilidade e a protegemos contra perda, roubo, dano e uso indevido. Obviamente, o mesmo também se aplica ao lidar com a propriedade dos nossos clientes, parceiros comerciais e terceiros. O uso privado de propriedade da empresa é permitido apenas se for regulamentado pelas políticas da empresa.

Podemos usar o acesso à Internet da empresa para fins privados, incluindo mídia social externa, mas apenas dentro da estrutura das políticas da empresa e dos princípios estabelecidos neste Código de Conduta. Não usamos os dispositivos da empresa nem o acesso à Internet da empresa para realizar downloads, gravações ou cópias ilegais.

O uso privado de contas de e-mail da G+D é estritamente proibido. O conteúdo comercial não pode ser tratado por meio de contas privadas.

Os mesmos padrões também se aplicam ao trabalho móvel.



PRESTAMOS ATENÇÃO NISSO!

Tratamos os bens da empresa com cuidado e não os danificamos.

Quando usamos a Internet da empresa para fins privados, tomamos o cuidado de proteger os sistemas de TI contra vírus, cavalos de Troia e ameaças similares, portanto, não baixamos nenhum programa da Internet e não carregamos ou baixamos anexos de arquivos via web mailers.

COMO LIDAR COM E-MAILS PRIVADOS?

- Para fins privados: usar sempre um e-mail privado
- E-mails privados recebidos na conta de e-mail da G+D: excluir após tomar conhecimento deles
- E-mails pessoais, mas relacionados com a empresa: se armazenados na conta de e-mail da empresa, archive-os em uma pasta com o nome "pessoal" ou elimine-os (isto inclui, por exemplo, comunicação com o conselho de trabalhadores, médico da empresa, proteção de dados, escritório de compliance, sindicato etc.)

ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre propriedade corporativa na Intranet ou com seus contatos no Departamento Jurídico e de Compliance.



RELAÇÕES ECONÔMICAS INTERNACIONAIS

FAZEMOS NEGÓCIOS ALÉM DAS FRONTEIRAS NACIONAIS, MAS SEMPRE DENTRO DOS LIMITES LEGAIS.

Como uma empresa internacional, as relações comerciais em quase todas as partes do mundo fazem parte do nosso cotidiano.

Lei de comércio exterior, controle de exportação e riscos regionais

O sucesso econômico sustentável além das fronteiras nacionais exige conformidade com os regulamentos de comércio internacional, regulamentos de exportação, restrições de sanções e embargos. Ele se caracteriza também pela tomada de responsabilidade social, razão pela qual acompanhamos com responsabilidade a situação política no local. Nós nos abstermos deliberadamente de relações comerciais que não cumpram com as exigências legais ou nossas próprias exigências.

Contato com governos, instituições governamentais, autoridades e funcionários públicos

Parte das nossas relações internacionais também é o contato regular com governos, instituições governamentais, autoridades e funcionários públicos. Neste contexto, é indispensável uma abordagem transparente e responsável. Por esta mesma razão, evitamos qualquer aparência de comportamento injusto, principalmente a aceitação e concessão de benefícios ou outras vantagens, e cumprimos com todos os regulamentos e diretrizes internas aplicáveis.



POR QUE ISSO É IMPORTANTE PARA NÓS?

- Violações da lei de comércio exterior podem resultar em multas elevadas e exclusão de mercados ou contratos públicos.
- A concessão inadmissível de vantagens a pessoas empregadas por autoridades ou ministérios é punível mundialmente como suborno de funcionários públicos.
- A G+D se posiciona firmemente contra a corrupção em todas as suas formas.



FAÇA PERGUNTAS A VOCÊ MESMO!

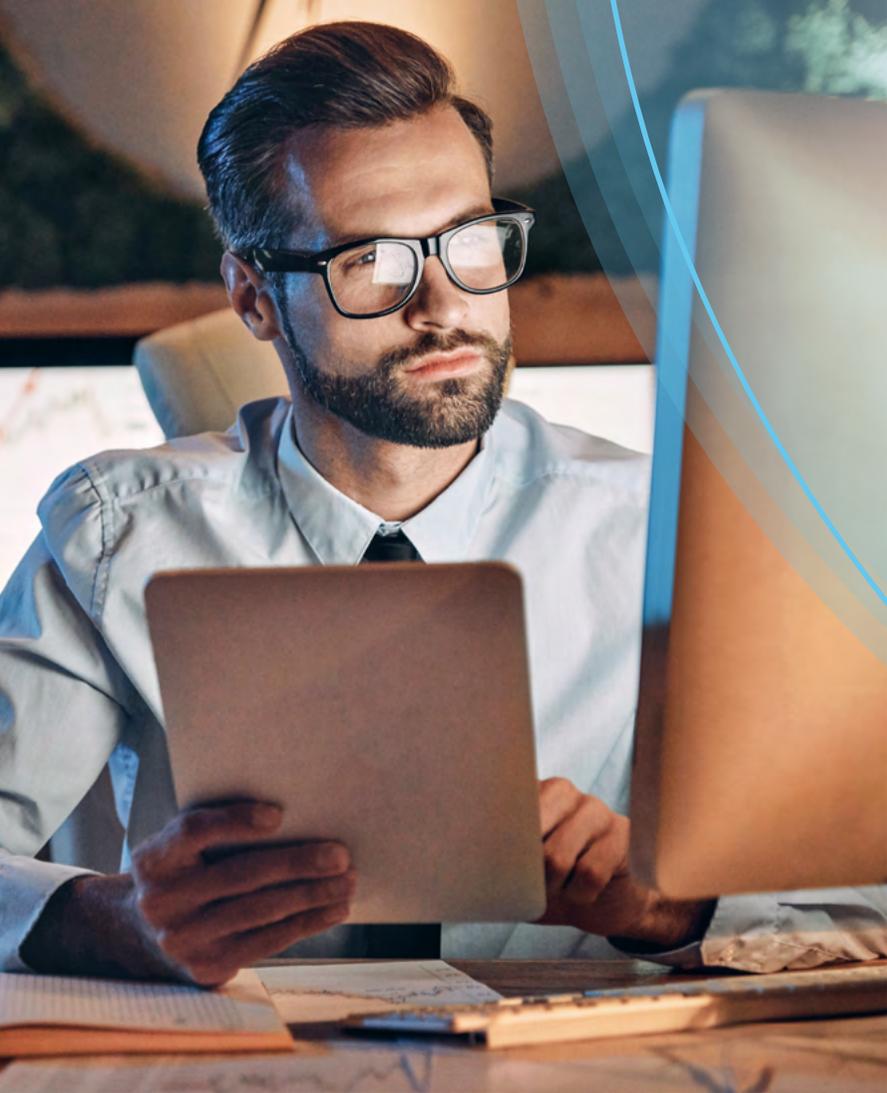
- Esclareci se existem restrições à exportação do produto, do país de destino, do cliente ou do uso pretendido?
- Certifiquei-me de que, por exemplo, um presente planejado para um convidado, um convite, uma viagem de delegação para clientes em escritórios públicos está em conformidade com as diretrizes da G+D?



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre o tema das relações econômicas internacionais na Intranet da G+D ou nos contatos relevantes nos Departamentos de Controle de Exportação e Compliance.





PREVENÇÃO DA LAVAGEM DE DINHEIRO

NÃO PERMITIMOS DE FORMA ALGUMA A LAVAGEM DE DINHEIRO.

As transações comerciais e de entrega correm o risco de serem mal utilizadas para lavagem de dinheiro ou financiamento do terrorismo.

Qualquer envolvimento em lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo, consciente ou inconscientemente, é ilegal e constitui crime.

Para evitar que nossa empresa seja utilizada indevidamente como meio de lavagem de dinheiro, apenas participamos de atividades comerciais com parceiros respeitáveis que cumpram a lei aplicável e obtenham seus recursos de fontes legítimas.

Verificamos minuciosamente a identidade de possíveis clientes, parceiros comerciais e terceiros e cumprimos as sanções nacionais e internacionais e os regulamentos de embargo, bem como outras restrições da lei de comércio exterior.



O QUE É LAVAGEM DE DINHEIRO?

A lavagem de dinheiro ocorre quando a origem do dinheiro ou ativos de atividades criminosas (como corrupção, evasão fiscal ou tráfico ilegal de armas ou drogas) é disfarçada ao ser introduzida no ciclo financeiro e econômico regular.



OS SEGUINTE INDICADORES PODEM SER SINAIS DE ALERTA:

- Transferir pagamentos de e para empresas e de ou para países não relacionados ao negócio
- Conduzir uma transação de uma forma que eluda o processo usual
- Transações de pagamento irregulares



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre lavagem de dinheiro na Intranet ou com o responsável por lavagem de dinheiro.

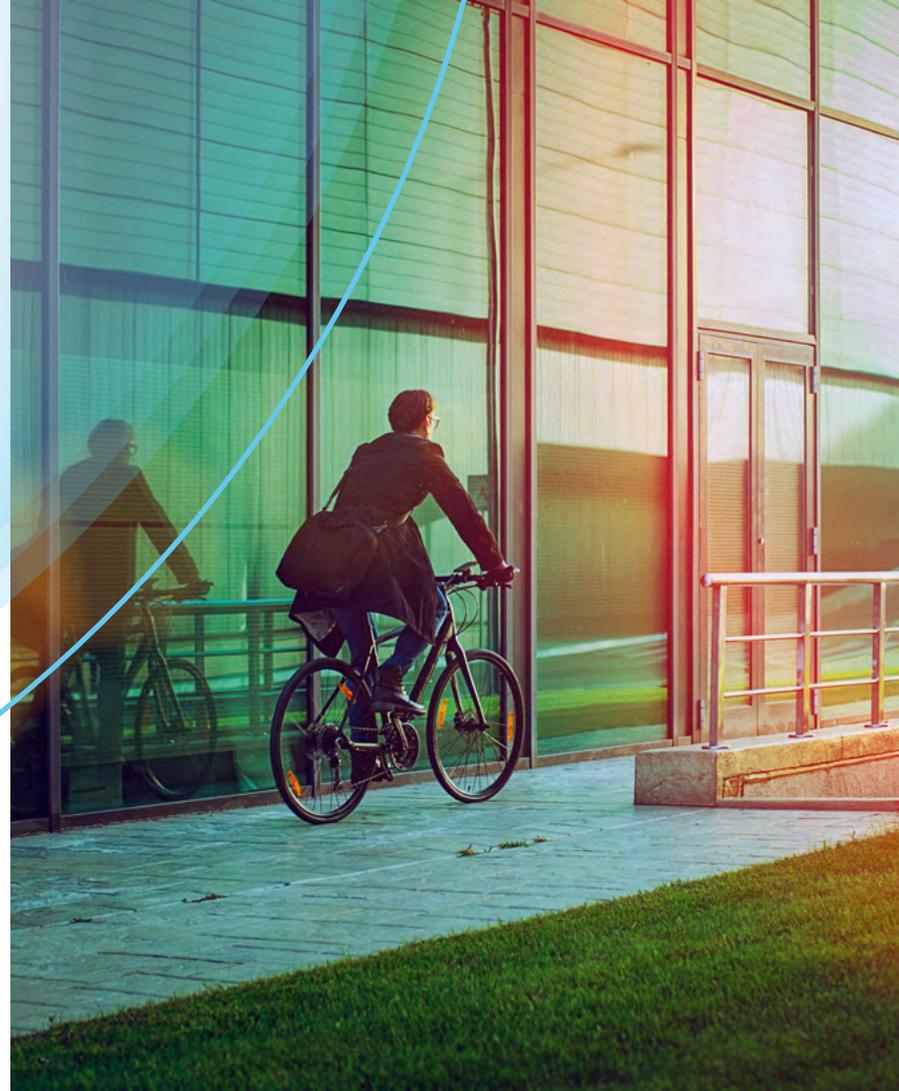


MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

NOS COMPORTAMOS DE FORMA RESPONSÁVEL E CONTRIBUÍMOS ATIVAMENTE PARA A PRESERVAÇÃO DE UM MUNDO EM QUE VALE A PENA VIVER.

Como uma empresa familiar orientada para o futuro, estamos convencidos de que o comportamento sustentável cria valor para a empresa e para a sociedade. Como signatários do Pacto Global da ONU, mantemos seus princípios desde 2010 e apoiamos os 17 objetivos de sustentabilidade da ONU. A sustentabilidade é estabelecida como um componente igual no desenvolvimento da estratégia da nossa empresa. Desta forma, queremos garantir a continuidade da existência da empresa para as gerações futuras.

Assumimos nossa responsabilidade com o meio ambiente e, como empresa sustentável líder em nossos segmentos de mercado, contribuimos ativamente para manter um futuro digno de se viver. Além disso, reduzimos nossa pegada ecológica na produção própria, causada por nossa infraestrutura e também na cadeia logística. Nós nos concentramos em tecnologias sustentáveis e transformamos nosso portfólio de produtos em produtos e soluções ecológicos.



COMO NOS ASSEGURAMOS DE QUE ALÇAÇAREMOS NOSSAS METAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL?

Definimos metas ambientais ambiciosas, as quais apoiamos com medidas concretas. Desenvolvemos ideias com nossos colaboradores que apoiam a implementação das nossas metas ambientais, por exemplo, minimizando o uso de recursos, reduzindo as emissões de gases de efeito estufa ao longo da cadeia de valor ou implementando processos de reciclagem.

Para evitar emissões de gases de efeito estufa, utilizamos energia proveniente de fontes renováveis, por exemplo, algumas das quais nós mesmos também geramos. Medimos, documentamos e relatamos nosso progresso ambiental com base em um sistema de indicadores-chave de desempenho. É assim que criamos transparência e uma base importante para atingir nossas metas climáticas e ambientais. Nossa postura social e de governança como parte da nossa estratégia de sustentabilidade está descrita nos respectivos capítulos.



CADA UM DE NÓS PODE DAR A SUA CONTRIBUIÇÃO!

Todos nós podemos fazer nossa parte para proteger o meio ambiente levando em conta as considerações ambientais em todas as nossas decisões e evitando o desperdício de recursos.



ONDE POSSO ENCONTRAR MAIS INFORMAÇÕES?

Você pode encontrar mais informações sobre sustentabilidade na Intranet ou através de sua pessoa de contato para Sustainability.



ESTAMOS À SUA DISPOSIÇÃO! ENTRE EM CONTATO CONOSCO.

RESPONSABILIDADE PELO CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta é preparado e atualizado sob a direção do Diretor Jurídico e de Compliance do Grupo. Colaboradores e gestores de diferentes regiões do mundo e de todas os ramos de negócios e funções da empresa têm contribuído para isso.

A direção da Giesecke+Devrient GmbH é responsável pela aprovação e publicação do Código de Conduta.

CONTATO

[Pessoas de contato](#)

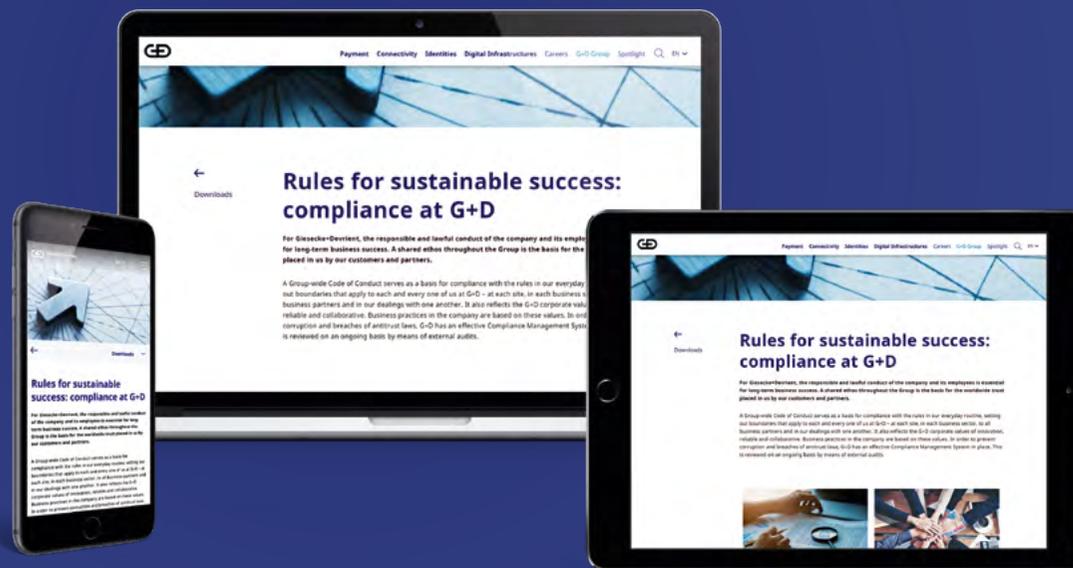
[Intranet de Compliance](#)

[Site de Compliance](#)

[Ferramenta de denúncia da G+D](#)



SAIBA MAIS:



Mais informações podem ser encontradas on-line.
Visite nosso site agora para obter mais informações e links.

Para colaboradores:



[dwp.gi-de.com/sites/
dwp-compliance/en-US/
Pages/overview.aspx](http://dwp.gi-de.com/sites/dwp-compliance/en-US/Pages/overview.aspx)

Para usuários externos:



[www.gi-de.com/en/
group/responsibility/
compliance](http://www.gi-de.com/en/group/responsibility/compliance)

